

A Verona

Un'iniziativa per far incontrare il mondo delle aziende e i dottori di ricerca

Un'iniziativa inedita. Far incontrare aziende che cercano figure dalle competenze elevate con i dottori di ricerca, cioè gli studenti del PhD. Che, fino a poco tempo fa, proseguivano solo nella carriera accademica ma oggi possono entrare nel mondo del lavoro. A promuovere l'innovativa *Borsa della ricerca forDoc* ci pensa **Fondazione Emblema** che da anni organizza eventi simili ma per i laureati: «Invece, nella filiera orientamento-recruiting, nessuno pone attenzione ai PhD», spiega

Tommaso Aiello, dg della Fondazione, «eppure, imprese come quelle di pharma, design, automotive e tutto il digitale, vanno alla ricerca di figure specialistiche ma non sanno dove trovarle». L'appuntamento è a Verona (Palazzo della Gran Guardia, 1 e 2 ottobre, c'è il sostegno di università e Regione Veneto). Funziona così: alcune settimane prima i PhD (o chi termina nell'anno) potranno iscriversi al portale (Borsadellaricerca.it), tutto gratis. Le aziende visionano i candidati e

fissano gli appuntamenti. *Al forDoc* vanno in scena gli incontri one-to-one. Presentata in un tour che ha toccato varie città, l'idea raccoglie interesse. Obiettivo: 20 università, 70 imprese e 800 colloqui. «Sui PhD non esistono numeri ufficiali», racconta Aiello, «per Confedustria sono 12 mila studenti ma solo duemila restano in accademia. Per gli altri creiamo un ponte verso il lavoro».

Fabio Sottocornola
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Grandi catene, più di 2.500 offerte

Md, Esselunga, Inditex e Mondo Convenienza: i colloqui tra distribuzione e moda

Il caso

● MD, il secondo player italiano nel discount, che conta già 6.500 dipendenti, ha lanciato un maxi piano di assunzioni.

● Da qui al 2021, infatti, aprirà 180 nuovi punti vendita e ristrutturerà diverse filiali.

● Verranno assunte 2.200 persone, con una media di 550 nuovi inserimenti l'anno.

I diversi canali commerciali continuano a proporsi come aree con frequenti bisogni di inserimenti di personale, dovuti sia al turnover, sia alle aperture di nuovi punti vendita o al rilancio di insediamenti già esistenti.

È il caso di MD, il secondo player italiano nel discount, che conta già 6.500 dipendenti e che ha lanciato un maxi piano di assunzioni. Di qui al 2021, infatti, aprirà 180 nuovi punti vendita e ristrutturerà centinaia di filiali.

Occupazionalmente ciò significa che verranno assunte 2.200 persone, con una media di 550 nuovi inserimenti l'anno. Per l'80% il reclutamento riguarda l'area vendite, per la quale si cercano Store manager, Assistenti, Operatori alle vendite e Specialisti in ortofrutta. La restante quota di inserimenti è relativa alle vendite di controllo area vendite, per Manager di zona e Area manager che abbiano un'esperienza maturata nella Gdo (mdspa.it/lavora-conoi).

Esselunga inserirà circa 160 persone con diverse modalità,



ILLUSTRAZIONE DI JAMBERPOUR

molto puntate su giovani e giovanissimi. Una quota di 140 new entry sarà destinata ai negozi, con una componente di 40 ragazzi inclusi nel «Progetto specialisti Bar Atlantico», finalizzato all'assunzione di neodiplomati del corso quinquennale «Tecnico dell'Enogastronomia e Ospitalità alberghiera».

Altri 20 giovani neodiplo-

mati degli Istituti alberghieri verranno inseriti con il «Programma specialisti reparti freschi». Sempre per i negozi si cercano anche Allievi di macelleria e di pescheria, oltre che cassieri e addetti alla sorveglianza. Nelle «Funzioni centrali» verranno tra gli altri assunti Supply chain specialisti, Manuotteri meccanici e di impianti elettrici ([\[gajob.it\]\(http://gajob.it\)\).](http://esselun-</p>
</div>
<div data-bbox=)

Inditex, per i suoi marchi fashion Zara, Pull&Bear, Bershka, Massimo Dutti, Stradivarius e Oysho, è alla ricerca di 92 persone: 54 Store manager, 17 Sales assistant, 16 Visual merchandiser, 4 Department manager e uno Specialista di contabilità. È richiesto un background di esperienza variabile a seconda dei profili e, quasi sempre, la conoscenza dell'inglese (inditexcareers.com).

Mondo Convenienza, azienda italiana specializzata nella grande distribuzione organizzata di mobili e complementi d'arredo, assume quaranta persone con contratti a tempo indeterminato o determinato a seconda delle posizioni.

Tra le figure richieste: Ingegneri di processo, Assistenti di direzione vendite e di distribuzione, Junior controller, Addetti alle vendite, Capi area e Capi deposito.

La selezione è curata dall'agenzia per il lavoro Manpower (manpower.it).

Enzo Riboni
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cambi di poltrona

Colomba sale in Fire, Ventura in Carmignac e Traja in Nexive



Angela Cossellu e Vittorio Colomba

Angela Cossellu, laureata in ingegneria elettronica al Politecnico di Milano, è il nuovo amministratore delegato di Zurich Connect, il business diretto di Zurich in Italia.

Luciano Traja è il nuovo amministratore delegato di Nexive dopo aver ricoperto la carica di «general manager». **Giorgio Ventura** è stato nominato «global head of sales di Carmignac». È anche membro del comitato di sviluppo strategico e mantiene la carica di responsabile per l'Italia.

Vittorio Colomba, professore e avvocato esperto di normativa sulla protezione dei dati e della disciplina di settore, è stato affidato l'incarico di «data protection officer» del gruppo Fire in vista dell'adeguamento alla nuova normativa sulla privacy (Gdpr) in vigore dal 25 maggio.

a cura di **Irene Consigliere**
irenemaria@iceconsigliere@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Dai medici ai manager, almeno 400 chance nel non profit

Volontariato e obiettivi umanitari: i piani di Coopi, Emergency, Amnesty, Greenpeace, Oxfam e Msf

Africa

● Coopi ogni anno seleziona circa 100 espatriati soprattutto per opportunità in Africa Subsahariana. Si tratta di project manager, amministratori, logisti, figure di coordinamento di missione ed esperti tecnici

Lavorare nel volontariato è una delle opzioni con cui molti si confrontano nel corso della vita professionale per scelta definitiva o di alcuni anni o per missioni di qualche mese che si frammettono lungo un percorso tradizionale nel mondo del profit anche grazie alla possibilità di godere delle aspettative offerte dalla legge 266/91.

Per molti ancora si tratta di una esperienza part time nella propria città durante gli studi.

Certo è che la contaminazione fra le competenze di relazione/gestione/problem

solving/mediazione/coordinamento/gestione dello stress sviluppate in azienda e quelle acquisite grazie a una esperienza a contatto con il disagio e l'aiuto sviluppano una professionalità molto versatile.

In molti casi le vacancy sono pubblicate sui siti delle organizzazioni e regolamentate con bandi. Fra le realtà con ricerche aperte in questo periodo c'è Coopi che ogni anno seleziona circa 100 espatriati soprattutto per opportunità in Africa Subsahariana. Si tratta di project manager e amministratori, ma anche di logisti,

figure di coordinamento di missione ed esperti tecnici. A ciò si aggiungono anche una ventina di stage che nella metà dei casi si trasformano in contratti (coopi.it).

Imponenti le partenze in Emergency che riguardano mediamente 270 espatriati all'anno per missioni all'estero di 6 mesi. Tra le figure ricercate per la cura dei pazienti, la gestione ospedaliera e la formazione del personale locale: specialisti in area medico-chirurgica, logisti, farmacisti ospedalieri e amministratori (emergency.it).

Sempre aperte in Amnesty

International le ricerche di dialogatori (chi informa sulle attività dell'associazione in strada, centri commerciali o nel corso di eventi). Per loro è previsto uno stipendio fisso e una quota variabile in base agli obiettivi raggiunti. Le missioni all'estero sono invece riservate al personale di ricerca (amnesty.it).

Opportunità per dialogatori anche in Greenpeace (greenpeace.it).

Tredici vacancy vengono inoltre da Oxfam Italia: it officer, city coordinator, referenti territoriali per la Lombardia e il Lazio, mediatore linguisti-

Il profilo

● Sono sempre aperte in Amnesty International le ricerche di dialogatori (chi informa sulle attività dell'associazione in strada, centri commerciali o in occasione di eventi). Stipendio con fisso e variabile

co, stagisti per gli uffici policy, educazione, media, giovani (oxfamitalia.org).

Accanto a ciò ricordiamo le 430 missioni all'anno di Medici senza Frontiere per medici, infermieri, ingegneri, elettricisti, logisti, amministrativi, che abbiamo già segnalato nel numero della settimana scorsa (medicisenzafrontiere.it).

Infine si segnala Jobagood, un sito internet aggregatore di offerte; in questo momento ne riporta più di 100 (jobagood.it/#s=1).

Luisa Adani
© RIPRODUZIONE RISERVATA

SPAL AUTOMOTIVE
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

BUYER SENIOR

Inserito all'interno dell'ufficio acquisti si occuperà di ricercare e gestire i fornitori, italiani ed esteri; garantire l'efficienza di acquisto attraverso l'utilizzo delle politiche più idonee; assicurare fin dall'inizio dello sviluppo del prodotto la corretta identificazione e disponibilità commerciale dei materiali/componenti di acquisto; arrivare a promuovere progetti di miglioramento e di analisi del valore dei prodotti. Il candidato in possesso di Laurea in Ingegneria meccanica deve aver maturato esperienza in analogo posizione, preferibilmente presso aziende dove le materie prime rappresentano una parte rilevante del costo del prodotto. È richiesta una conoscenza fluente della lingua inglese e buone competenze informatiche unite a buone capacità negoziali. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA FIRMWARE/SOFTWARE

Il candidato ideale, è in possesso di Laurea in Ingegneria a indirizzo Elettronico o Informatico, ha maturato un'esperienza nel campo di progettazione di elettronica di automazione industriale nella progettazione firmware per microcontrollori/DSP per applicazioni controllo motori elettrici ed servomeccanismi. È richiesta la padronanza dei linguaggi di programmazione C, C++ e Assembler oltre alla conoscenza della lingua inglese. Sono valutati positivamente anche eventuali esperienze di progettazione Labview, conoscenza di Matlab/Simulink e delle principali tecniche di ingegneria digitale.

Sede di lavoro: Correggio (RE)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA STAMPI AD INIEZIONE PER MATERIALI TERMOPLASTICI

Il candidato, inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Processo, presso l'Ufficio Tecnico Stampi, si occuperà della progettazione di stampi a iniezione per materiali termoplastici con l'impiego di sistemi CAD. Il candidato, in possesso di Laurea o di Diploma a indirizzo meccanico deve aver maturato esperienze in ruolo analogo. Completato il profilo la conoscenza di sistemi Cad 3D (preferenziale Pro/E/Creo) e della lingua inglese. L'azienda offre l'opportunità di operare all'interno di un team multidisciplinare di alto livello e in continua crescita.

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

INGEGNERE DEI MATERIALI

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di effettuare simulazioni di stampaggio a iniezione, supportando il team di progettazione prodotto, progettazione stampi e produzione nell'ottimizzazione di pezzi stampati conformi ai requisiti prescritti. Inoltre dovrà ricercare, analizzare, materiali polimerici esistenti ed innovativi che soddisfino le esigenze di progettazione, interfacciandosi anche con fornitori innovativi. Nello specifico sarà chiamato a predisporre modelli e a creare mesh per simulazioni di stampaggio a gestire i test interni ed esterni di caratterizzazione dei materiali polimerici; a proporre soluzioni innovative in relazione alle problematiche di stampaggio specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea in Ingegneria dei materiali o Meccanica possiede interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ne completano il profilo le conoscenze delle basi del processo di stampaggio a iniezione, dei relativi software di simulazione e delle caratteristiche reologiche e termo-meccaniche delle materie plastiche e la capacità di operare con autonomia in contesti organizzativi complessi e forte orientamento ai risultati. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovovlavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovovlavoro ricerca per Azienda italiana che opera nell'ambito della vendita al dettaglio di occhieria e ottica, con negozi presenti in Lombardia e Piemonte, dove i prodotti sono creati con attenzione al design, al fashion e al rispetto dell'Ambiente, un'una

OTTICO SENIOR

La figura professionale, a seguito di un periodo di formazione, si occuperà delle seguenti attività: Misurazione della vista, scelta delle lenti e della montatura; Conseguimento degli obiettivi commerciali dell'unità di vendita; Gestione del negozio, del coordinamento e della formazione delle risorse affidate; Cura dell'immagine efficace del punto vendita.

Requisiti: Diploma di ottico; Abilitazione alla professione; Significativa esperienza nella stessa posizione; Contatto con il pubblico; Dinamismo; Sensibilità commerciale; Sufficiente conoscenza della lingua inglese; Capacità gestionali, relazionali e comunicative; Completano il profilo.

Inquadramento: È prevista un'assunzione diretta con trattamento retributivo commisurato all'esperienza e alla professionalità posseduta.

Sede di lavoro: Pinerolo.

Per candidarsi inviare esauriente C. V. digitando il codice 7112 nel campo "cosa" sulla homepage di trovovlavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL AUTOMOTIVE
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGETTISTA MECCANICO

Inserito all'interno della Direzione Ingegneria di Prodotto avrà il compito di definire e progettare componenti elettromeccanici per il settore Automotive. Sarà chiamato a proporre soluzioni progettuali anche innovative in relazione alle specifiche di prodotto. Il candidato è in possesso di Laurea a indirizzo Meccanico o Meccatronico, ha interesse per lo studio di problemi tecnici, unitamente a una predisposizione a lavorare in team per la ricerca di soluzioni non standard. Ha maturato esperienza, seppur breve, in studi di progettazione e/o società per quanto concerne la progettazione e/o la modellazione di motori elettrici. È preferibilmente esperto nell'uso del Cad PRO/E Wildfire 4 o Creo. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza della lingua inglese.

Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frigani@spal.it. Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.