

IDATI. L'Ebitemp indica un saldo positivo tra assunzioni e cessazioni di 5.959 lavoratori

Nel 2017 crescita del 20% del lavoro somministrato

Nel 75% dei casi l'età è inferiore ai 40 anni e il balzo della tipologia di contratto è riconducibile in parte all'abolizione dei voucher

Prosegue la crescita del lavoro somministrato nel Veronese. Nel 2017 il saldo tra assunzioni e cessazioni di lavoratori dipendenti, erogato attraverso questa forma di contratto, è risultato positivo per 5.959 lavoratori, con un incremento del +20% rispetto all'anno precedente, in linea con la situazione complessiva veneta, che segnala un aumento medio del 21%. I dati sono di Ebitemp, ente bilaterale per il lavoro temporaneo, che analizza anche le caratteristiche del destinatario tipo dell'impiego interinale.

Altri 1.671 dipendenti sono andati alle imprese di informatica e di servizi alle aziende del commercio all'ingrosso e al dettaglio. A questi si aggiungono i 1.148 occupati nell'industria dei metalli e della meccanica.

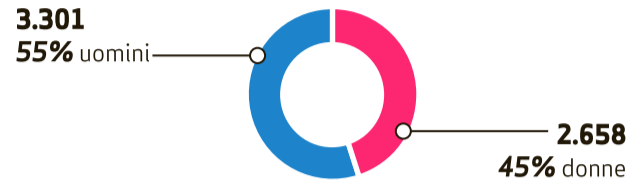
I VOUCHER DI UNA VOLTA. «Il balzo di questa tipologia contrattuale è riconducibile in parte all'abolizione dei voucher, che ha incrementato interinale e lavoro a chiamata», afferma Emiliano Galati, segretario Felsa Cisl Veneto, Federazione lavoratori somministrati, autonomi e atipici. «Di solito questo dato in aumento anticipa un trend generale di crescita dell'occupazione, che si può prevedere in espansione soprattutto per i tempi determinati, molto richiesti dalle aziende del commercio, che vivono in sincrono con la stagionalità turistica».

UNDER 40. Chi riceve un contratto di lavoro dipendente da un'agenzia piuttosto che dal committente ha nel 75% dei casi un'età inferiore ai 40 anni: in città e provincia si tratta 4.500 occupati. Gli uomini, a quota 3.301, pari al 55% del totale sono preferiti alle donne 2.658, il 45%.

MANIFATTURIERO. L'abitudine a ricorrere ai contratti a termine stipulati tramite un soggetto terzo è però diffuso anche nelle imprese tradizio-

Le cifre nel Veronese

5.959 le nuove posizioni di lavoro attivate nel 2017 con contratto di somministrazione (+20% sul 2016)



Il 75% degli interinali è under 40, 4.500 occupati, più del 50% è impiegato nel metalmeccanico e nel commercio

Fonte: Ebitemp, ente bilaterale per il lavoro temporaneo



Questo dato in aumento anticipa di solito il trend generale di crescita dell'occupazione

EMILIANO GALATI
SEGRETARIO FELSA CISL VENETO

nali del manifatturiero. «Di fronte al fluire della domanda interna ed estera le aziende non si decidono ad assumere direttamente e a tempo indeterminato», analizza Galati, «D'altro canto, il lavoro in somministrazione è la più tutelata tra le forme di lavoro flessibile, che garantisce Tfr, trattamento di fine rapporto, e welfare, ovvero previdenza».

Importante è però la conoscenza dei diritti previsti dal contratto e dei servizi offerti dalla bilateralità, ad esempio per il riorientamento e la riqualificazione, necessari a trovare occupazione tra la chiusura di un periodo lavorativo e l'apertura di un altro. «In questo senso diventa fondamentale avere come punto di riferimento lo sportello del sindacato», conclude Galati. ● **Va.Za.**

In ottobre due giorni alla Gran Guardia



Mario Pezzotti



Francesca Zivelonghi

Nasce a Verona la Borsa per far incontrare i ricercatori con le aziende

Avvicinare i dottori di ricerca e le imprese impegnate sul fronte dell'innovazione, per favorire la competitività del sistema produttivo italiano attraverso l'inserimento nelle aziende di figure altamente specializzate.

E questo l'obiettivo della prima Borsa della Ricerca forDoc, che si svolgerà lunedì 1° e martedì 2° ottobre, a Verona al Palazzo della Gran Guardia.

PARTNER. L'appuntamento nazionale, organizzato dalla Fondazione Emblema in partnership con la Regione, con il sostegno dell'Esu (Ente Regionale per il diritto allo studio universitario) di Verona e il contributo scientifico dell'Università scaligera, è stato presentato ieri a Venezia.

L'esigenza di creare un momento di incontro che si concretizzerà in un programma di colloqui individuali, fissati in

calendario dalle aziende nei giorni precedenti e che si svolgeranno in forma di matching, parte dai numeri.

IDATI. Secondo i dati elaborati da Confindustria, infatti, di circa 12mila dottorati che ogni anno terminano il proprio percorso, solamente 2mila proseguono la carriera universitaria. In Veneto, ogni anno si affacciano al mercato del lavoro circa 600 dottori di ricerca, un centinaio provenienti dall'ateneo veronese. L'obiettivo della prima edizione della Borsa, complementare all'omonimo Forum che da nove edizioni a Salerno fa incontrare i gruppi di ricerca e investitori - è di ospitare 70 aziende e 300 dottori provenienti da 20 Università, per realizzare almeno 800 colloqui.

L'ATENEO SCALIGERO. «L'Università di Verona», commenta Mario Pezzotti, delegato dell'Ateneo alla Ricerca

scientifica, «ha accolto con entusiasmo l'invito a sostenere l'organizzazione della Borsa, ritenendo che l'iniziativa consenta di creare opportunità per valorizzare le attività scientifiche dei ricercatori. La Borsa, inoltre», ha precisato Pezzotti, che è professore ordinario di Genetica agraria al Dipartimento di biotecnologie, «rientra a pieno titolo nella terza missione degli atenei, oltre a quelle tradizionali della didattica e della ricerca, facendo conoscere come con brevetti e spin off si possano raggiungere accordi di collaborazione congiunti con il territorio».

EMBLEMA. Tommaso Aiello, direttore generale della Fondazione Emblema ha evidenziato come «con l'iniziativa si punta a supportare le imprese alla caccia di profili specializzati da inserire in organico».

REGIONE. L'assessore regionale all'Istruzione, Elena Donazzan ha ricordato che nella programmazione del Fondo sociale europeo la Giunta «ha stanziato 5 milioni per la ricerca applicata alle imprese. Strumenti come la Borsa dovrebbero essere a disposizione anche delle piccole e medie realtà imprenditoriali».

L'ESU. Francesca Zivelonghi, commissario straordinario dell'Esu, ha sottolineato l'impegno dell'ente «nell'agevolare i giovani nell'inserimento lavorativo, sia attraverso 4job, ufficio placement nato per facilitare laureandi e neolaureati nella transizione dallo studio al lavoro, sia nella costruzione di una rete di relazioni con le aziende del territorio desiderose di acquisire risorse. Nella nostra mission rientra anche l'aiuto a dottori e dottorandi di ricerca», conclude. **Va.Za.**

Borsa Italiana del 23 marzo 2018

Azioni	prezzo chius.	variaz. chius.	variaz. anno	valori a 52 sett. min.	max.
A.S. Roma	0,5070	-0,61	14,97	0,422	0,882
ACA	1,480	-0,97	8,03	1,325	1,641
Adn	13,610	-1,38	9,76	11,989	17,006

FONDI COMUNI

I fondi comuni di investimento sono on line all'indirizzo www.larena.it

Azioni	prezzo chius.	variaz. chius.	variaz. anno	valori a 52 sett. min.	max.
Falck Renewables	2,260	3,91	98,94	1,082	2,317
Ferragamo	22,68	1,48	-17,2	20,763	29,584

Euribor

PERIODO	TASSO 360	TASSO 365
1 sett.	-0,377	-0,382
1 mese	-0,370	-0,375
2 mesi	-0,341	-0,346
3 mesi	-0,329	-0,334
6 mesi	-0,273	-0,277
12 mesi	-0,191	-0,194

Azioni	prezzo chius.	variaz. chius.	variaz. anno	valori a 52 sett. min.	max.
B Carige	0,0087	-2,25	-6,04	0,007	0,023
B Cariger	90,00	-	21,83	58,605	93,167
B Carig	2,200	-	0,92	2,093	2,614

Azioni	prezzo chius.	variaz. chius.	variaz. anno	valori a 52 sett. min.	max.
B Carige	0,0087	-2,25	-6,04	0,007	0,023
B Cariger	90,00	-	21,83	58,605	93,167
B Carig	2,200	-	0,92	2,093	2,614

Pioneer Asset Management S.A.
77 Boulevard - Grande Duchesse
Charlotte - Luxembourg

Portiamo il Made in Italy nel mondo.

www.unicreditinternational.eu

PRIVATASSISTENZA
La prima rete nazionale di assistenza domiciliare

Visita il nostro sito:
www.privatassistenza.verona.it

"Dal 2009 siamo sempre noi al vostro servizio"

24 ORE SU 24
365 GIORNI ANNO

Opera nel Comune di Verona, Valpolicella, Caprino/Baldo e Valdagai

AGENZIA DI VERONA NORD
Reperibilità tel H24 - 365 GG
045 6860077

SERVIZI QUALIFICATI OCCASIONALI O CONTINUATIVI:

- Badanti 24 ore • Assistenza disabili • Servizi infermieristici
- Fisioterapia a domicilio • Assistenza Ospedaliera
- Assistenza a domicilio • Veglia Notturna • Assistenza ai Pasti
- Assistenza Alzata, colazione e messa a letto serale
- Accompagnamento per visite mediche
- Trasporto disabili con carrozzina a bordo
- Logopedista a domicilio • Podologo a domicilio
- Televigilanza individuale 24 ore (fornitura e installazione)

VERONA CENTRO NUOVA APERTURA

Via Mameli 120/b di fronte all'ospedale di Borgo Trento
Tel. 045/8309835